

# Internetbijlage bij het rapport Integriteit als basis

## Vragenlijst enquête

In het onderzoek Integriteit als Basis heeft de Algemene Rekenkamer een enquête uitgezet onder medewerkers van de kerndepartementen. De enquête bestond uit de volgende gesloten vragen met bijbehorende antwoordcategorieën:

### 1. Welk type contract heeft u?

- Bepaalde tijd
- Onbepaalde tijd
- Stage overeenkomst
- Oproepbasis/interim/flexwerker/ inhuur
- Overig
- Wil ik liever niet zeggen
- Weet ik niet

### 2. Hoeveel jaren bent u werkzaam bij uw kerndepartement?

Het gaat om uw werkzame jaren bij dit kerndepartement, en niet om andere kerndepartementen waar u mogelijk heeft gewerkt.

- 0 – 1 jaar
- 2 – 4 jaar
- 5 – 10 jaar
- Langer dan 10 jaar
- Wil ik liever niet zeggen
- Weet ik niet

**3. Welke omschrijving past het best bij uw functie?**

Het gaat om de omschrijving die het beste past bij uw functie.

Verderop in de enquête kunt u aangeven of u leidinggevende bent.

- Advisering
- Bedrijfsvoering
- Beleid
- Uitvoering
- Toezicht
- Kennis en Onderzoek
- Project- en programmamanagement
- Ondersteuning
- Overig
- Wil ik liever niet zeggen
- Weet ik niet

**4. Mijn kerndepartement vindt integriteit een belangrijk thema**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens;  
Weet ik niet)*

**5. Mijn kerndepartement maakt aan medewerkers duidelijk wat het gewenste gedrag is met betrekking tot integriteit**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens;  
Weet ik niet)*

**6. Ik vind dat mijn kerndepartement voldoende doet om integriteitsschendingen te voorkomen**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens;  
Weet ik niet)*

**7. Ik heb voldoende voorlichting/training gehad over hoe om te gaan met integriteitstekwesties**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens;  
Weet ik niet)*

**8. Kerndepartementen zetten verschillende hulpmiddelen in om integriteitskwesties bespreekbaar te maken. In hoeverre bent u bekend met de onderstaande hulpmiddelen?**

*(Ik ben ermee bekend en heb er gebruik van gemaakt; Ik ben ermee bekend, maar heb er geen gebruik van gemaakt; Ik ken dit niet, en heb er geen gebruik van gemaakt)*

- Training over integriteit
- Intranetpagina over integriteit
- De app van de Gedragscode Integriteit Rijk
- Intervisie over integriteit
- Mogelijkheid voor gesprekken met integriteitsfunctionarissen
- Aandacht voor integriteit bij de introductiedag voor nieuwe medewerkers
- De belofte/ de eed

**9. In hoeverre bent u het eens met de volgende stellingen?**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

- Bij de totstandkoming van het integriteitsbeleid van mijn kerndepartement ben ik als medewerker actief betrokken (er is bijvoorbeeld actief input bij u opgehaald)
- Het integriteitsbeleid is duidelijk naar mij gecommuniceerd
- Het integriteitsbeleid is voor mij makkelijk vindbaar

**10. Ik ben bekend met de Gedragscode Integriteit Rijk**

*(Ik ben bekend met de inhoud; Ik ben niet bekend met de inhoud, maar ik weet wel waar ik dit kan vinden; Ik ben niet bekend met de inhoud en ik weet ook niet waar ik dit kan vinden)*

**11. In hoeverre bent u bekend met de volgende regels over belangenverstrengeling en gebruik van publieke middelen?**

*(Ik ben bekend met de inhoud; Ik ben niet bekend met de inhoud, maar ik weet wel waar ik dit kan vinden; Ik ben niet bekend met de inhoud en ik weet ook niet waar ik dit kan vinden)*

- Het aannemen van geschenken
- Uitnodigingen, commerciële activiteiten en sponsoring van/door derden
- Privégebruik van overheidsmiddelen en -voorzieningen
- Financiële belangen en handel in effecten
- Nevenwerkzaamheden en onverenigbare functies
- Afkoelingsperiode bij een gevoelige overstap naar ander werk
- De omgang met lobbyisten
- Inkoop, inhuur en aanbesteding

**12. In hoeverre bent u bekend met de volgende regels over omgaan met informatie en communicatie?**

*(Ik ben bekend met de inhoud; Ik ben niet bekend met de inhoud, maar ik weet wel waar ik dit kan vinden; Ik ben niet bekend met de inhoud en ik weet ook niet waar ik dit kan vinden)*

- Het zorgvuldig omgaan met informatie (zoals het in- en extern delen van informatie, het omgaan met vertrouwelijke informatie en het tegengaan van informatielekken)
- Het omgaan met externe contacten en meningsuitingen (zoals externe contacten vanuit mijn functie, contacten met de media en Kamerleden, en het omgaan met persoonlijke meningsuitingen)
- Het omgaan met online communicatie en sociale media in de privésfeer

**13. In hoeverre bent u bekend met de volgende regels over omgangsvormen en werkrelaties?**

*(Ik ben bekend met de inhoud; Ik ben niet bekend met de inhoud, maar ik weet wel waar ik dit kan vinden; Ik ben niet bekend met de inhoud en ik weet ook niet waar ik dit kan vinden)*

- De gewenste omgangsvormen (respectvol, fatsoenlijk, collegiaal, etc. )
- ongewenste omgangsvormen (discriminatie, pesten, seksuele intimidatie, intimidatie, agressie, geweld, etc.)
- Privérelaties op het werk
- Ongewenste privécontacten in relatie tot werk

**14. In hoeverre bent u het eens met de volgende stellingen?**

*(Ik weet waar ik terecht kan; Ik weet niet waar ik terecht kan, maar ik weet wel waar ik relevante informatie hierover kan vinden; Ik weet niet waar ik terecht kan en ik weet ook niet waar ik deze informatie kan vinden)*

- Ik weet waar ik terecht kan voor het bespreken van (vermoedens van) een integriteitsschending
- Ik weet waar ik terecht kan voor het bespreken van (vermoedens van) ongewenste omgangsvormen
- Ik weet waar ik terecht kan voor het bespreken van (vermoedens van) een misstand

**15. Ik ben bekend met onderstaande opties om een (vermoeden van) een integriteitsschending, ongewenste omgangsvorm of een misstand te bespreken (meerdere antwoorden mogelijk)**

- Leidinggevende
- Vertrouwenspersoon
- Integriteitscoördinator
- Integriteitscommissie
- Huis voor Klokkenluiders
- Klachtencommissie Ongewenste omgangsvormen
- Overig
- Geen

**16. Ik voel me vrij om integriteitskwesaties te bespreken**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**17. Ik vind dat er op mijn kerndepartement voldoende gelegenheid is om een dilemma of kwestie rond integriteit te bespreken**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**18. Ik weet waarvoor ik bij de vertrouwenspersoon terecht kan**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**19. Ik kan gemakkelijk terecht bij de vertrouwenspersoon**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**20. Ik vind dat de vertrouwenspersoon zich actief bekend maakt op de werkvloer**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**21. Hoe vaak is integriteit aan bod gekomen tijdens uw voortgangsgesprekken van de afgelopen 12 maanden?**

- In (bijna) alle gesprekken
- In sommige gesprekken
- In (bijna) geen gesprekken
- Ik heb geen voortgangsgesprekken gehad

**22. Hoe vaak is integriteit aan de orde gesteld tijdens werkoverleggen van de afgelopen 12 maanden, ook als er geen directe aanleiding toe is?**

- In (bijna) alle werkoverleggen
- In sommige werkoverleggen
- In (bijna) geen werkoverleggen
- Integriteit wordt alleen aan de orde gesteld als er aanleiding toe is

**23. Heeft u wel eens contact opgenomen met de vertrouwenspersoon over een integriteitskwestie?**

- Ja
- Nee
- Wil ik liever niet zeggen

**ALS 23 >JA < DAN VRAAG 24**

**24. De toegang tot de vertrouwenspersoon is laagdrempelig. In hoeverre bent u het eens met deze stelling?**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**25. Medewerkers die de integriteitsregels overtreden worden daarop aangesproken In hoeverre bent u het eens met deze stelling?**

- Altijd
- Meestal
- Soms
- (Bijna) nooit
- Weet ik niet

**26. Mijn kerndepartement moedigt medewerkers aan om hun integriteitskwesties te bespreken en zo nodig formeel te melden In hoeverre bent u het eens met deze stelling?**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**27. Heeft u een vermoeden van een integriteitsschending gehad in de afgelopen 12 maanden?**

- Ja en ik heb dit formeel gemeld
- Ja en ik heb dit niet formeel gemeld
- Nee
- Weet ik niet

**28. Heeft u een vermoeden van ongewenste omgangsvormen gehad in de afgelopen 12 maanden?**

Het kan hier gaan om een persoonlijke ervaring, of als u heeft gezien dat dit bij een collega is gebeurd.

- Ja en ik heb dit formeel gemeld
- Ja en ik heb dit niet formeel gemeld
- Nee
- Weet ik niet

**29. Heeft u een vermoeden van een misstand gehad in de afgelopen 12 maanden?**

- Ja en ik heb dit formeel gemeld
- Ja en ik heb dit niet formeel gemeld
- Nee
- Weet ik niet

**ALS 27 >JA EN IK HEB DIT GEMELD< DAN VRAAG 30 en 31**

**30. U geeft aan dat u een vermoeden van een integriteitsschending heeft gehad en dat u dat formeel heeft gemeld. Welke situatie was voor u van toepassing toen u de melding deed? (meerdere antwoorden mogelijk)**

- Ik was er op de hoogte van dat mijn melding vertrouwelijk kon worden behandeld
- Ik voelde mij veilig om te melden
- Ik voelde me beschermd tegen nadelige gevolgen naar aanleiding van mijn melding
- Overige

**31. U geeft aan dat u een vermoeden van een integriteitsschending heeft gehad en dat u dat formeel heeft gemeld. Hoe is de melding volgens u opgepakt? (meerdere antwoorden mogelijk)**

- Mijn melding is serieus genomen
- Mijn melding is onderzocht
- Er werden naar aanleiding van mijn melding sancties doorgevoerd
- Naar aanleiding van mijn melding is er binnen mijn werkomgeving adequaat opgetreden
- Overig

**ALS 27 >JA EN IK HEB DIT NIET GEMELD< DAN 32**

**32. U geeft aan dat u uw vermoeden van een integriteitsschending niet formeel heeft gemeld. Wat waren voor u redenen om de integriteitsschending niet formeel te melden? (meerdere antwoorden mogelijk)**

- Het was voor mij onduidelijk waar ik het moest melden
- Ik had geen vertrouwen in de goede opvolging van de melding
- Het voelde niet veilig genoeg om te melden
- Ik maakte me zorgen om de mogelijke consequenties voor mijn baan als ik een melding zou doen
- Vanwege een andere reden

**ALS 28 >JA EN IK HEB DIT GEMELD< DAN 33 en 34**

**33. U geeft aan dat u een vermoeden van ongewenste omgangsvormen heeft ervaren en dat u dat formeel heeft gemeld.**

Het kan hier gaan om een persoonlijke ervaring, of als u heeft gezien dat dit bij een collega is gebeurd. Welke situatie was voor u van toepassing toen u de formele melding deed? (meerdere antwoorden mogelijk)

- Ik was er op de hoogte van dat mijn melding vertrouwelijk kon worden behandeld
- Ik voelde mij veilig om te melden
- Ik voelde me beschermd tegen nadelige gevolgen naar aanleiding van mijn melding
- Overige

**34. U geeft aan dat u een vermoeden van ongewenste omgangsvormen heeft ervaren en dat u dat formeel heeft gemeld.**

Het kan hier gaan om een persoonlijke ervaring, of als u heeft gezien dat dit bij een collega is gebeurd. Hoe is de melding volgens u opgepakt? (meerdere antwoorden mogelijk)

- Mijn melding is serieus genomen
- Mijn melding is onderzocht
- Er werden naar aanleiding van mijn melding sancties doorgevoerd
- Naar aanleiding van mijn melding is er binnen mijn werkomgeving adequaat opgetreden
- Overig

**ALS 28 >JA EN IK HEB DIT NIET GEMELD< DAN 35**



**35. U geeft aan dat u een vermoeden van ongewenste omgangsvormen heeft ervaren en dit niet formeel heeft gemeld. Wat waren voor u redenen om de ongewenste omgangsvormen niet formeel te melden? (meerdere antwoorden mogelijk)**

- Het was voor mij onduidelijk waar ik het moest melden
- Ik had geen vertrouwen in de goede opvolging van de melding
- Het voelde niet veilig genoeg om te melden
- Ik maakte me zorgen om de mogelijke consequenties voor mijn baan als ik een melding zou doen
- Vanwege een andere reden

**ALS 29 >JA EN IK HEB DIT GEMELD< DAN 36 en 37**

**36. U geeft aan dat u een vermoeden van een misstand heeft gehad en dat u dat formeel heeft gemeld. Welke situatie was voor u van toepassing toen u de formele melding deed? (meerdere antwoorden mogelijk)**

- Ik was er op de hoogte van dat mijn melding vertrouwelijk kon worden behandeld
- Ik voelde mij veilig om te melden
- Ik voelde me beschermd tegen nadelige gevolgen naar aanleiding van mijn melding
- Overig

**37. U geeft aan dat u een vermoeden van een misstand heeft gehad en dat u dat formeel heeft gemeld. Hoe is de melding volgens u opgepakt? (meerdere antwoorden mogelijk)**

- Mijn melding is serieus genomen
- Mijn melding is onderzocht
- Er werden naar aanleiding van mijn melding sancties doorgevoerd
- Naar aanleiding van mijn melding is er binnen mijn werkomgeving adequaat opgetreden
- Overig

**ALS 29 >JA EN IK HEB DIT NIET GEMELD< DAN 38**

**38. U geeft aan dat u uw vermoeden van een misstand niet formeel heeft gemeld. Wat waren voor u redenen om de misstand niet formeel te melden? (meerdere antwoorden mogelijk)**

- Het was voor mij onduidelijk waar ik het moest melden
- Ik had geen vertrouwen in de goede opvolging van de melding
- Het voelde niet veilig genoeg om te melden
- Ik maakte me zorgen om de mogelijke consequenties voor mijn baan als ik een melding zou doen
- Vanwege een andere reden

**39. Mijn leidinggevende geeft het goede voorbeeld als het gaat om integer gedrag**  
(*Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet*)

**40. Mijn leidinggevende spreekt mensen aan op niet-integer gedrag**  
(*Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet*)

**41. Mijn leidinggevende reageert adequaat wanneer er sprake is van niet-integer gedrag**  
(*Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet*)

**42. Mijn leidinggevende zorgt ervoor dat ik mijn werk integer kan uitvoeren**  
(*Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet*)

**43. Mijn leidinggevende bespreekt kwesties over integriteit in alle openheid**  
(*Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet*)

**44. Mijn leidinggevende beloont integer gedrag**  
(*Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet*)

**45. Mijn leidinggevende steunt en beschermt medewerkers die niet-integer gedrag aan de orde stellen**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**46. Ik ben leidinggevende**

- Ja
- Nee

**ALS 46 >JA< DAN, 47 TOT 49**

**47. Hoe begeleidt het kerndepartement u als het gaat om integriteit en het oppakken van integriteitskwesties?**

Dit kan gaan over integriteitsschendingen, ongewenste omgangsvormen en misstanden

- Ik word structureel voldoende begeleid door het kerndepartement
- Ik word voldoende begeleid door het kerndepartement, als ik hierom vraag
- Ik word niet voldoende begeleid door het kerndepartement
- Weet ik niet

**48. Heeft u in de afgelopen 5 jaar een training gevolgd gericht op het bevorderen van integriteit op de werkvloer?**

Dit kan gaan over integriteitsschendingen, ongewenste omgangsvormen en misstanden.

- Ja, één keer
- Ja, meerdere keren
- Nee, nooit

**49. Integriteitsrisico's die verbonden zijn aan mijn functie worden besproken**

(bijvoorbeeld tijdens de introductie voor nieuwe medewerkers of voortgangsgesprekken)

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens; Weet ik niet)*

**50. Voor mij is helder wat de voor mij geldende integriteitsrisico's zijn**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens;  
Weet ik niet)*

**51. Ik vind dat er voldoende maatregelen worden genomen om mij te beschermen tegen integriteitsrisico's**

*(Volledig mee eens; Mee eens; Neutraal; Mee oneens; Volledig mee oneens;  
Weet ik niet)*

*\* Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend.*

### **Meer informatie**

Op [www.rekenkamer.nl](http://www.rekenkamer.nl) vindt u informatie over de strategie, het werkprogramma en alle gepubliceerde onderzoeken van de Algemene Rekenkamer. Voor meer en/of andere inlichtingen kunt u zich wenden tot [voorlichting@rekenkamer.nl](mailto:voorlichting@rekenkamer.nl).